

Республика Карелия  
муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждения Петрозаводского городского  
округа «Детский сад общеразвивающего вида № 10 «Домисолька»  
(МДОУ «Детский сад № 10»)

## ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

на период с 2021 по 2024 гг

**От имени Работников:**

Представитель трудового коллектива  
МДОУ «Детский сад № 10»

 А.П. Куроптева

«01» апреля 2022г.

**От имени Работодателя:**

Заведующий  
МДОУ «Детский сад 10»

 И.В. Черепанова

«01» апреля 2022г.



Зарегистрирован в Министерстве социальной защиты труда и занятости Республики Карелия

Рег. № 62/2022 от 13.04. 2022 г.

Коллектив отряда № 1 ТЗУА  
(должность) (подпись)

С. А. Сергеева  
(расшифровка подписи)

**Дополнительное соглашение**  
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения Петрозаводского  
городского округа «Детский сад общеразвивающего вида  
№ 10 «Домисолька»  
(МДОУ «Детский сад № 10»)  
**к коллективному договору**  
**на период с 2021 по 2024 гг**

г. Петрозаводск

«01» апреля 2022 года

муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждения Петрозаводского городского округа «Детский сад общеразвивающего вида № 10 «Домисолька» (МДОУ «Детский сад № 10»), именуемое далее работодатель, в лице Заведующего Черепановой Ирины Владимировны, действующего на основании Устава, и работники МДОУ «Детский сад № 10», в лице представителя трудового коллектива, далее именуемые Стороны, заключили настоящее соглашение о нижеследующем:

**1. Пункт 3.2.4. «коллективного договора» изложить в следующей редакции:** исключить слова «либо присоединение отработанного дня к оплачиваемому отпуску»

**2. Пункт 3.3.6 , 3.3.5. «коллективного договора» изложить в следующей редакции:** «работникам, в случаях регистрации брака, рождения ребёнка, смерти близких родственников – до 5 календарных дней».

**3. Пункт 3.3.8. «коллективного договора» после слов «Работникам предоставляются» дополнить словами «(в дополнение к статье 128 ТК РФ)».**

**4. Пункт 3.4.9. «коллективного договора» изложить в следующей редакции** «Доплата устанавливается в абсолютной величине к начисленной месячной заработной плате. Размер доплаты работнику определяется по формуле:

$D = R_m - R_n$ , где:

D – размер доплаты;

$R_m$  – минимальный размер оплаты труда (либо минимальная заработная плата в Республике Карелия, если её размер выше минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом);

$R_n$  – размер начисленной месячной заработной платы работнику, отработавшему за этот период норму рабочего времени, установленную законодательством Российской Федерации, и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности) (без учета районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, оплаты за сверхурочную работу, за работу в ночное время, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, доплат за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника, совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания или увеличение объема работы)».

«Месячная заработная плата работника (без учета районного коэффициента, процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, оплаты за сверхурочную работу, за работу в ночное время, за работу в выходные и нерабочие (праздничные) дни, дополнительной оплаты (доплаты) работы, выполняемой в порядке совмещения профессий (должностей)), полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда (либо минимальной заработной платы в Республике Карелия, если ее размер выше минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом)».



5. Пункт 3.4.10. «коллективного договора» – исключить слова «если правоотношения возникли с 07.04.2020 года»

6. Пункт 3.4.14. «коллективного договора» изложить в следующей редакции «месячная заработная плата работников (без учета районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях. Оплаты за сверхурочную работу, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, дополнительной оплаты (доплаты) работы, выполняемой в порядке совмещения профессий (должностей), полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда (либо минимальной заработной платы в Республике Карелия, если её размер выше размера оплаты труда установленного федеральным законом)».

7. Пункт 3.4.16. «коллективного договора» изложить в следующей редакции: слова «Оплата за вынужденные дни приостановления работы оплачивается как простой по вине работодателя, не менее двух третей средней заработной платы работника» заменить словами «В случае задержки выплаты работникам заработной платы сохранять за ними средний заработок за весь период приостановления работы».

8. Пункт 3.5.3.14. дополнить абзацем следующего содержания: «Работники, достигшие возраста сорока лет, за исключением лиц, указанных в части третьей настоящей статьи (статья 185.1 ТК РФ), при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка».

Указанные изменения вступают в силу с 01.05.2022г.

Всего прошито, пронумеровано  
и скреплено печатью

3 ( три ) листы  
цифрами прописью

Должность Заведующий

Подпись Иванов И.И.

« 01 » августа 20 22 г.

